



Modellvorhaben

„Daseinsvorsorge 2030 – Innovativ und modern.  
Eine Antwort auf den demografischen Wandel“

## Bioenergiedörfer als Daseinsvorsorge

Untersuchung und Darstellung der Wertschöpfungspotenziale von (Bio)EnergieDörfern  
sowie der Entwicklung von Teilhabekonzepten für Kommunen und ihre Bürger

Anlage **C. Wirtschaftlichkeitsplanung und Organigramm (Excel)**



Anlage zum Abschlussbericht des Projekts *Untersuchung und Darstellung der Wertschöpfungspotenziale von (Bio)Energiedörfern sowie der Entwicklung von Teilhabekonzepten für Kommunen und ihre Bürger* im Rahmen des Modellvorhabens *Daseinsvorsorge 2030 – Innovativ und modern – eine Antwort auf den demografischen Wandel*

erarbeitet: Rainer Land







		2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Führungskräfte</b>							
<b>Hoch- und Fachschulabs., Ing</b>							
<b>technische Kräfte</b>							
Stellenbesetzung		minimal					
		optimal					
		mit EE-Anlagen zusätzlich					
Geschäftsführung							
<b>Vorstand I</b> (Bereich Projektentwicklung, laufender Betrieb, Vermarktung)		1	1	1	1	1	1
<b>Vorstand II</b> (Bereich FuE, Kommunikation, Öffentlichkeitsarbeit)		1	1	1	1	1	1
<b>Sekretariat</b>			1	1	1	1	1
Bereiche							
<b>Ia</b>	<b>Bereich Projektentwicklung, Planung</b>	leitet Vorstand I					
	1.1. (Bio)EnergieDorf-Projekte		1	2	2	2	2
	1.2. Projektentwicklung für ÖG (Contracting)						
	1.3. Projektentwicklung eigene Erneuerbare Energie-Anlagen (opt.)		1	1	1	1	1
<b>Ib</b>	<b>Bereich laufender Betrieb</b>	leitet Vorstand I					
	1.2. und 2.2. Dienstleistungen für den laufenden Betrieb			1	1	1	1
	technischer Betrieb						
	Betriebswirtschaft und kaufmännischer Betrieb						
	Verträge und Vertragsgestaltung					1	1
	5. Vermarktung und CO2-Emissionshandel						
<b>II</b>	<b>Bereich Forschung und Entwicklung, Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation</b>	leitet Vorstand II					
	6. Forschung und Entwicklung, Innovationen, Strategie				1	1	2
	7. Öffentlichkeitsarbeit, Bildung und Kommunikation						
	4. Beratung und Bildung (Management)						

